

Unternehmensethik

Swobbee GmbH, Johann-Hittorf Str. 8, 12489 Berlin

(Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet)

1 Präambel

Die Swobbee GmbH, als Vorreiter im Bereich der nachhaltigen Mobilität, verpflichtet sich zu höchsten ethischen Standards in allen Geschäftsaktivitäten. Unsere Werte und Überzeugungen bilden das Fundament unserer Unternehmenskultur und leiten uns in unserem Handeln.

Wir glauben an Integrität, Respekt, Verantwortung und Innovation als treibende Kräfte hinter unserem Erfolg. Diese Prinzipien bilden das Rückgrat unserer Unternehmensethik und bestimmen unser Verhalten gegenüber Kunden, Mitarbeitern, Partnern und der Gesellschaft.

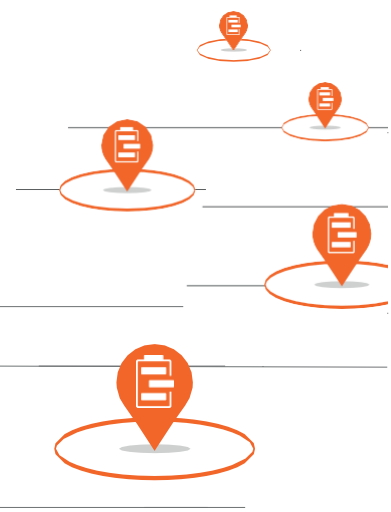
Die Swobbee GmbH ist sich der Verantwortung bewusst, einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und Umwelt zu leisten. Wir streben danach, durch ethische Geschäftspraktiken, Datenschutz, Respekt für geistiges Eigentum, fairen Wettbewerb und die Vermeidung von Interessenkonflikten, ein Vorbild für andere Unternehmen zu sein.

1/3

2 Verantwortungsvolles Wirtschaften

Wir, die Swobbee GmbH, verpflichtet sich, Gewinne zu erwirtschaften, ohne dabei Umweltressourcen zu erschöpfen oder zu verschwenden. Das bedeutet, ökologisch nachhaltige Praktiken zu fördern und in grüne Technologien zu investieren. Wir verpflichten uns, transparente und ethische Finanzpraktiken zu befolgen, die den gesetzlichen Anforderungen entsprechen. Wir streben nach einer verantwortungsvollen Nutzung finanzieller Ressourcen, indem wir Budgets effizient verwalten und unnötige Ausgaben vermeiden. Alle finanziellen Berichte und Dokumente werden korrekt und ehrlich erstellt, um die Integrität unserer Unternehmensführung zu wahren.

Version	Erstellt von	Freigabe von	Letzte Änderung
1.1_Unternehmensethik_Swobbee GmbH	D. Schmidt	L. Speidel	21.12.2023



3 Soziale Ethik

Wir, die Swobbee GmbH, kümmert sich auch um ihre Mitarbeiter, Kunden und die Gemeinschaft kümmern. Dies umfasst faire Arbeitsbedingungen, angemessene Entlohnung, Vielfalt am Arbeitsplatz sowie Investitionen in die Gemeinschaft durch soziale Programme und Wohltätigkeitsarbeit.

4 Plagiate und geistiges Eigentum

Als Unternehmen verurteilen wir jegliche Form von Plagiaten. Ein Plagiat liegt vor, wenn geistiges Eigentum, sei es Texte, Ideen, Grafiken, Codes oder andere kreative Inhalte, ohne angemessene Quellenangabe übernommen oder als eigenes Werk ausgegeben wird. Wir respektieren das geistige Eigentum anderer und verpflichten uns dazu, keine Plagiate zu erstellen oder zu verbreiten. Ebenso schützen wir unsere eigenen geistigen Eigentumsrechte und setzen uns aktiv für die Einhaltung von Urheberrechten und Patenten ein. Mitarbeiter werden dazu ermutigt, ihre eigenen Ideen und Kreationen zu entwickeln und sicherzustellen, dass alle Inhalte, die sie erstellen oder nutzen, ihren eigenen originären Gedanken entspringen.

2/3

5 Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Die Swobbee GmbH bekennt sich zu fairem Wettbewerb und hält sich an alle geltenden Wettbewerbsgesetze und Kartellrechtsvorschriften. Wir streben nach Transparenz und Integrität in allen geschäftlichen Aktivitäten und distanzieren uns von jeglicher Form unethischen Verhaltens im Wettbewerbsumfeld.

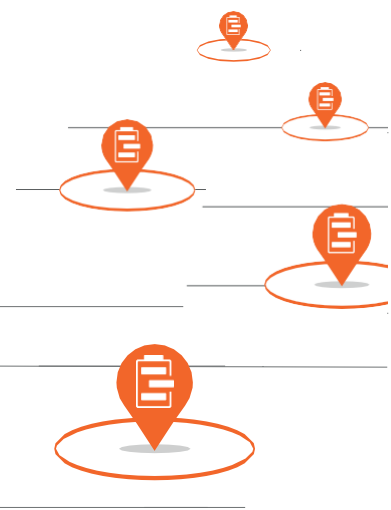
6 Korruption und Geldwäschebekämpfung

Die Swobbee GmbH duldet keinerlei Form von Korruption, Bestechung oder unethischem Verhalten in jeglicher Geschäftsaktivität. Dies schließt direkte oder indirekte Angebote, Zahlungen, Versprechungen oder Geschenke ein, die darauf abzielen, unangemessenen Einfluss zu gewinnen.

Alle Mitarbeiter sind dazu angehalten, die Richtlinien zu kennen und zu befolgen. Dies beinhaltet die Vermeidung von Situationen, die als potenziell korrupt angesehen werden könnten.

Jeder Mitarbeiter hat die Verantwortung, verdächtige Aktivitäten unverzüglich zu melden. Es besteht eine klare Meldepflicht für mögliche Fälle von Korruption oder Geldwäsche an die vorgesehenen internen Stellen.

Version	Erstellt von	Freigabe von	Letzte Änderung
1.1_Unternehmensethik_Swobbee GmbH	D. Schmidt	L. Speidel	21.12.2023



7 Interessenkonflikte

Mitarbeiter und Führungskräfte der Swobbee GmbH verpflichten sich dazu, potenzielle Interessenkonflikte offen zu legen und entsprechende Maßnahmen zu ergreifen, um diese Konflikte zu lösen oder zu vermeiden. Die unparteiische Wahrnehmung der Interessen des Unternehmens steht im Mittelpunkt unseres Handelns.

8 Datenschutz und Datensicherheit

Die Swobbee GmbH verpflichtet sich, sämtliche personenbezogenen Daten von Kunden, Mitarbeitern und Partnern streng vertraulich zu behandeln. Wir setzen technische und organisatorische Maßnahmen ein, um die Sicherheit und Integrität der Daten zu gewährleisten und den Datenschutzgesetzen entsprechend zu entsprechen.

9 Umsetzung und Verantwortung

Die Geschäftsführung der Swobbee GmbH trägt die Hauptverantwortung für die Umsetzung und Einhaltung dieser Ethikrichtlinie. Es liegt in der Verantwortung jedes Mitarbeiters, sich mit den Grundsätzen dieser Richtlinie vertraut zu machen und sie in ihrem täglichen Handeln zu befolgen.

3/3

10 Postambel

Diese Ethikrichtlinie dient als Leitfaden für unser tägliches Handeln und verankert unsere Verpflichtung, ethische Grundsätze in allen Bereichen unseres Geschäfts zu wahren. Wir sind davon überzeugt, dass nur durch eine konsequente Umsetzung dieser Werte langfristiger Erfolg, Vertrauen und eine nachhaltige Entwicklung möglich sind.

Die Swobbee GmbH bekennt sich daher zu dieser Ethikrichtlinie und verpflichtet sich, sie zu respektieren, zu fördern und kontinuierlich zu leben.

Version	Erstellt von	Freigabe von	Letzte Änderung
1.1_Unternehmensethik_Swobbee GmbH	D. Schmidt	L. Speidel	21.12.2023